

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินการ	ระยะเวลา
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การวางแผนกำลังคน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี และกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร - จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน - ปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามภารกิจงานในแต่ละสำนัก/กอง 	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- สรรหาและเลื่อนโครงสร้างบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงานที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ๑.) นายสุริยะ พิมพ์ชาติ ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดใหญ่ (ทักษะ) สังกัด กองช่าง คำสั่งที่ ๗๕๔/๒๕๖๖ ลว. ๓ พ.ย. ๖๖ มีผลวันที่ ๑ พ.ย. ๖๖ ๒.) นายณัฐพงษ์ นามมนตรี ตำแหน่ง คนงานประจําภาระ (ทักษะ) สังกัด กองสาธารณสุข คำสั่งที่ ๗๕๕/๒๕๖๖ ลว. ๓ พ.ย.๖๖ มีผลวันที่ ๑ พ.ย.๖๖ ๓.) นายจรงค์ อินทร ตำแหน่ง คนงานประจําภาระ (ทักษะ) สังกัด กองช่าง คำสั่งที่ ๗๕๕/๒๕๖๖ ลว. ๓ พ.ย. ๖๖ มีผลวันที่ ๑ พ.ย. ๖๖ ๔.) นายโชคอำนวย คุ่มด้วง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด คำสั่งที่ ๗๕๕/๒๕๖๖ ลว. ๓ พ.ย.๖๖ มีผลวันที่ ๑ พ.ย. ๖๖ ๕.) นายจักรพงษ์ พรหมยาลี ตำแหน่ง คนงานประจําภาระ (ทั่วไป) สังกัด กองสาธารณสุข คำสั่งที่ ๗๕๔/๒๕๖๖ ลว. ๓ พ.ย. ๖๖ มีผลวันที่ ๑ พ.ย. ๖๖ ๖.) นายธนาธิป หมายโย ตำแหน่ง คนงานประจําภาระ (ทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด คำสั่งที่ ๗๕๔/๒๕๖๖ ลว. ๓ พ.ย. ๖๖ มีผลวันที่ ๑ พ.ย. ๖๖ ๗.) นายคฑาทูธ แก้ววันมา ตำแหน่ง คนงานประจําภาระ (ทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด คำสั่งที่ ๗๕๔/๒๕๖๖ ลว. ๓ พ.ย. ๖๖ มีผลวันที่ ๑ พ.ย. ๖๖ ๘.) นางสาวปนิดา โพธิ์ผาง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(คุณวุฒิ) สังกัด กองคลัง คำสั่งที่ ๘๖/๒๕๖๗ ลว. ๑ ก.พ. ๖๗ มีผลวันที่ ๑ ก.พ. ๖๗ ๙.) นางสาวกรรณิการ์ สุวรรณกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ) สังกัด สำนักปลัด คำสั่งที่ ๘๖/๒๕๖๗ ลว. ๑ ก.พ. ๖๗ มีผลวันที่ ๑ ก.พ. ๖๗ ๑๐.) นางสาวปัทมาพร พุดเกิด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร(คุณวุฒิ) สังกัด สำนักปลัด คำสั่งที่ ๘๖/๒๕๖๗ ลว. ๑ ก.พ. ๖๗ มีผลวันที่ ๑ ก.พ. ๖๗ 	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินการ	ระยะเวลา
		<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑๑.) นายเกียรติยศ เสถียรเขต ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด คำสั่งที่ ๘๖/๒๕๖๗ ลว. ๑ ก.พ. ๖๗ มีผลวันที่ ๑ ก.พ. ๖๗</p> <p>๑๒.) นายธีรพงษ์ คุ้มด้วง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด คำสั่งที่ ๘๖/๒๕๖๗ ลว. ๑ ก.พ. ๖๗ มีผลวันที่ ๑ ก.พ. ๖๗</p> <p>๑๓.) นายนิมิต เชื้อมณฑา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) (ทักษะ) สังกัด กองสาธารณสุข คำสั่งที่ ๓๙๘/๒๕๖๗ ลว. ๑ พ.ค. ๖๗ มีผลวันที่ ๑ พ.ค. ๖๗</p> <p>๑๔.) นายถาวร บุญม ตำแหน่ง คนงานประจําขยะ(ทักษะ) สังกัด กองสาธารณสุข คำสั่งที่ ๓๙๘/๒๕๖๗ ลว. ๑ พ.ค. ๖๗ มีผลวันที่ ๑ พ.ค. ๖๗</p> <p>๑๕.) นายอานนท์ โนนทัน ตำแหน่ง คนงาน(ประจํารถกระเช้า) (ทั่วไป) สังกัด กองช่าง คำสั่งที่ ๓๙๙/๒๕๖๗ ลว. ๑ พ.ค. ๖๗ มีผลวันที่ ๑ พ.ค. ๖๗</p> <p>๑๖.) นางสาวปัทมา ช่างทอง ตำแหน่ง คนงาน(ธุรการ) (ทั่วไป) สังกัด กองสาธารณสุข คำสั่งที่ ๓๙๙/๒๕๖๗ ลว. ๑ พ.ค. ๖๗ มีผลวันที่ ๑ พ.ค. ๖๗</p> <p>๑๗.) นายอนุรักษ์ อินสอน ตำแหน่ง พนักงาน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา(รถฟาร์มแทรกเตอร์) สังกัด กองช่าง คำสั่งที่ ๖๗๓/๒๕๖๗ ลว. ๒ ส.ค. ๖๗ มีผลวันที่ ๑ ส.ค. ๖๗</p> <p>๑๘.) นายกิตติ เพชรชู ตำแหน่ง พนักงาน.ขับรถยนต์ (รถบรรทุก ๖ ล้อ ดรัม) สังกัด กองช่าง คำสั่งที่ ๖๓๓/๒๕๖๗ ลว. ๒ ส.ค. ๖๗ มีผลวันที่ ๑ ส.ค. ๖๗</p> <p>๑๙.) นายชินทร์ สีหัวโตน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ประจํารถนำ-ดับเพลิง) สังกัด สำนักปลัด คำสั่งที่ ๖๗๓/๒๕๖๗ ลว. ๒ ส.ค. ๖๗ มีผลวันที่ ๑ ส.ค. ๖๗</p> <p>๒๐.) นายพงษ์พิทักษ์ ดอกกุหลาบ ตำแหน่ง คนงาน(ประจํารถนำ-ดับเพลิง) (ทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด คำสั่งที่ ๖๗๔/๒๕๖๗ ลว. ๒ ส.ค. ๖๗ มีผลวันที่ ๑ ส.ค. ๖๗</p> <p>- อยู่ระหว่าง ก.อบต.พิจารณาเห็นชอบ มีดังนี้</p> <p>๑.) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ(คุณวุฒิ) สังกัด กองช่าง ๑ อัตรา</p>	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำ อำเภอมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
		<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>- การรับโอน (ย้าย)</p> <p>๑.) จอ.ชุตินันท์พิศ ไชยพิเดช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คำสั่งที่ ๑๕๘/๒๕๖๗ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๗ รับโอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๑ มี.ค. ๒๗</p> <p>๒.) นางสาวกาญจนา นรากร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ คำสั่งที่ ๕๕๑/๒๕๖๗ ลว. ๔ ก.ค. ๖๗ รับโอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๑ ก.ค. ๖๗</p> <p>๓.) นางสาวชุตินันท์ ณะอ่อน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี คำสั่งที่ ๖๗๒/๒๕๖๗ ลว. ๒ ส.ค. ๖๗ รับโอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๑ ส.ค. ๖๗</p> <p>- การให้โอน (ย้าย)</p> <p>๑.) นางสาวสุวรรณา พงกโกษา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี คำสั่งที่ ๕๓๑/๒๕๖๗ ลว. ๒๘ มิ.ย.๖๗ ให้โอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๑ ก.ค. ๖๗</p> <p>๒.) นางสาวชุตินันท์ ณะอ่อน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี คำสั่งที่ ๗๖๘/๒๕๖๗ ลว. ๒๗ ส.ค.๖๗ ให้โอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๒ ก.ย. ๖๗</p>	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>- การแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลปฏิบัติงาน ฯ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน</p> <p>- มีการดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการเพื่อพิจารณา กลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน</p> <p>- ตรวจสอบหลักฐานและตัวชี้วัดที่ จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และ เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมิน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพิจารณาผลการ ปฏิบัติงานราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามผลการ ประเมินผลการทำงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ที่ ๔๐๔/๒๕๖๗ ลว. ๗ พ.ค. ๒๕๖๗ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ เม.ย.๖๗</p> <p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามผลการ ประเมินผลการทำงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ที่ ๑๑๘๒/๒๕๖๗ ลว. ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๗ มีผลบังคับใช้วันที่ ลว. ๑ ธ.ค. ๒๕๖๗</p>	<p>-ไม่มี-</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและป้องกันการทำทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรประจำปี - จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการและพนักงานจ้างฯ นำโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรร่วมกัน - ประกาศเจตนารมณ์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร - ออกประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ - ประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบผู้ปฏิบัติตนให้กับการราชการ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ - ประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบผู้ปฏิบัติตนให้กับการราชการ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร 	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน - ดำเนินการจัดทำช่องทางทางการร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ - ประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบผู้ปฏิบัติตนให้กับการราชการ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร 	<p>-ไม่มี-</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาค้า อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การสรรหาคนดีคนเก่ง</p>	<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้าน วินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาที่ขอรับการประเมินเพื่อให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะ - จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อ พิจารณาผลงานภายใต้กรอบที่ กำหนดร่วมกัน - ตรวจสอบหลักฐานและชี้วัดที่ จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และ เสนอความเห็นเกี่ยวกับวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองนาค้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.) คำสั่ง อบต.หนองนาค้า ที่ ๔๒๗/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๗ - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น/ ประเมินการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๑.) การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ) คำสั่ง อบต.หนองนา คำ ที่ ๙๐/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ มีผลบังคับใช้วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖ ๒.) การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ (ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ) คำสั่ง อบต.หนองนาค้า ที่ ๓๕๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๗ ๓.) การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ) คำสั่ง อบต.หนองนาค้า ที่ ๑๐๓๘/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๖๗ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๔.) การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญ การ (ตำแหน่งนักวิชาการพิเศษ ระดับชำนาญการ) คำสั่ง อบต.หนองนาค้า ที่ ๑๗๖/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑ มิ.ค. ๒๕๖๗ มีผลบังคับใช้วันที่ ๒๒ มิ.ค. ๒๕๖๗ - นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้ บุคลากรทุกส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p>	<p>-ไม่มี-</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมมา - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร 	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามงานตำแหน่งให้ไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ - มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร - ดำเนินการประกาศยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร 	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเลื่อนขั้นและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น - ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลงงานภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน - นำผลการประเมินเสนอคณะกรรมการ ก.อบต.อุดรธานี เพื่อขอรับความเห็นชอบและแต่งตั้งเพื่อเลื่อนระดับ 	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ ผู้ปฏิบัติงานให้สิ่งจูงใจ - กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี พนักงานส่วนตำบล อบต.หนองคำ ประจำปี ๒๕๖๗ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน - วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเพียงพอในการใช้งาน - ดำเนินการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี - มอบใบประกาศให้มีความภูมิใจ จริยธรรม ดีเด่น - ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลเกิดภาคภูมิใจและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่ขัดต่อสุขภาพชีวิตที่ดี - การลาป่วยของพนักงานส่วนตำบลลดลง 	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำได้ดำเนินการให้ บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ทั้งในทางระเบียบกฎหมายตามหน้าที่และเทคนิคทักษะที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ ได้ดำเนินการสรรหาด้วยการรับโอนฯ แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง

๓. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมมีจำนวนน้อย และขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง

๔. ในบางตำแหน่งที่ว่าง จึงต้องเกลี้ยภาระงานให้บุคลากรตำแหน่งอื่นรับผิดชอบด้วย ทำให้บางตำแหน่งต้องมีภาระงานเพิ่มขึ้นจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรกำหนดให้บุคลากรได้เข้าอบรมทั่วถึงกัน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้พร้อมที่จะทำงาน และพัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม