



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด... องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ... โทร. ๐๔๒ - ๒๑๙๖๓๙

ที่... อต.๗๒๑๐๑/พิสง... วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง... รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศศิตรา แผงไธสง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

/ความเห็นหัวหน้า..

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ





(นายสรวิชัย ไชยราช)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ





(นายพันธุ์ศักดิ์ ริมโพธิ์เงิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ





(นายสิทธิศักดิ์ สุวรรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน  - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<p style="text-align: center;"><b>ปรับปรุงครั้งที่ ๑</b></p> <p>๑. ดำเนินการขอกำหนด ตำแหน่ง นิติกร ปก./ชก. ๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาเอกสารตามเหตุผล ความจำเป็น เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบ ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ๓. ดำเนินการสรรหาตำแหน่ง ที่ว่าง โดยการประกาศรับโอนฯ</p> <p style="text-align: center;"><b>ปรับปรุงครั้งที่ ๒</b></p> <p>๑. ดำเนินการขอจัดตั้งฝ่าย บริหารงานทั่วไป และขอ กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป ระดับต้น สังกัด สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลหนองนาคำ ๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาเอกสารตาม ตัวชี้วัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ๒.๔ ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งบริหารที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน</p>	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. ดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ ราย ๒. ดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย ๓. ดำเนินการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลสายงานบริหาร จำนวน ๒ ราย ๔. ดำเนินการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลสายงานปฏิบัติ จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗  ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗  ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗  ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗  ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	การปรับปรุงสวัสดิการและ สภาพแวดล้อมเพื่อเสริมสร้าง ขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิต ที่ดีของ บุคลากร	๑. การตรวจสอบสุขภาพประจำปี ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมอบต. ผู้อยู่สุขใจ ผู้ไปสุขสันต์ สาน สัมพันธ์ความสามัคคี ๓. ดำเนินโครงการกิจกรรม ๕ ส. ๔. จัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ มีแสงสว่างที่เพียงพอ และมี อากาศที่เหมาะสมในการ ปฏิบัติงาน มีเครื่องดับเพลิง เครื่องทำน้ำเย็น ตู้ยาสามัญ และมีห้องน้ำสะอาด	ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗  ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗  ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗  ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของบุคลากร ในองค์กร	๑. โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง นาคำ	๒๐,๐๐๐	๑๒,๐๕๐	๓๑ ก.ค. ๖๗
		๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ หอประชุมอเนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง นาคำ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๑ ก.พ. ๖๗
		๓. อบรมหลักสูตร “การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ณ ห้องประชุมองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองนาคำ และ จังหวัดจันทบุรี-ตราด	๓๐๐,๐๐๐	๒๖๖,๖๕๐	๙-๑๒ ก.ค.๖๗
๒	การพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ บุคลากร	บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐ (การปฐมนิเทศ/การฝึกอบรม/ การศึกษา หรือดูงาน/การประชุม การ ประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการ สัมมนา/การสอนงาน การให้ คำปรึกษา)	๕๐๐,๐๐๐	๔๘๖,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	การพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑ จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้ ข้าราชการ พนักงานและผู้บริหาร โดยการประกาศเจตนารมณ์ สุจริต ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ พ.ค. ๖๗
		๒. ประกาศมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน องค์กร แจกเวียนถือปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖
		๓. ประกาศยกย่องบุคลากร ต้นแบบผู้อุทิศตนในการปฏิบัติ ราชการที่ดี (พนักงานดีเด่น) ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕ ต.ค. ๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๑๐
ทั่วไป	๔
ครู	๘
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๗๒
รวม	๑๐๔

สรุปข้อมูลบุคลากรที่ได้เข้าร่วมการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๒๓	
๒	พนักงานครู	๘	
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	
๔	พนักงานจ้าง	๗๒	
	รวม	๑๐๔	

**หมายเหตุ** พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่จริงในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) มีจำนวน ๑๐๔ คน และได้เข้ารับ

การฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐

๓. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน	การปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง มีข้อจำกัดด้านภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ที่เป็นปัจจุบันและเหมาะสม เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ขาดแคลนบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราที่ว่าง</li> <li>- ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น</li> </ul>
๓. สภาพแวดล้อมเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	อาคารสำนักงานมีพื้นที่จำกัด	- ควรปรับปรุง/ขยาย อาคารสำนักงาน เพื่อเพิ่มพื้นที่ในการปฏิบัติงาน