



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ครั้งที่ ๑ รอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดจำนวนครั้งการลา หรือการมาทำงานสายของพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่จะไม่ได้อื่นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นหนังสือไว้ก่อนโดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือการมาทำงานสายที่ไม่ได้อื่นค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นเรื่องที่มีความจำเป็น เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การลาบ่อยครั้ง และการมาทำงานสายบ่อยครั้ง ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ กำหนด คือ

การลาบ่อยครั้ง

- การลาป่วยและการลากิจ รวมกันแล้ว ต้องมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน (๒๓ วัน) ต่อหนึ่งรอบการประเมิน ถ้าเกินถือว่าเป็นการลาบ่อยครั้ง

การมาทำงานสายบ่อยครั้ง

- มาทำงานหลังจากเวลา ๐๘.๓๐ น. โดยมีได้มีเหตุจำเป็นทางราชการจะถือว่าเป็นการมาสาย และถ้าเกิน ๔๐ ครั้ง ต่อปีตามเกณฑ์ที่กำหนดแต่มีผลงานที่ได้มอบหมายดำเนินการแล้วเสร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ อาจพิจารณาให้เลื่อนค่าตอบแทนได้ ทั้งนี้ อยู่ที่ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร

ข้อ ๔ คุณสมบัติของพนักงานจ้าง ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน

๔.๑ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

๔.๒ ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีไม่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๓ ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๔.๔ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓ ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ
ซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน

ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

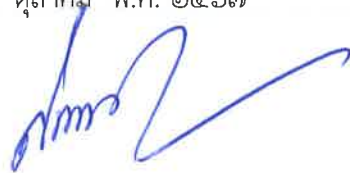
(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมผล เข้ากับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อมการนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ จะนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นมาประกอบการพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน โดยพิจารณาประกอบด้วยข้อประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสิทธิศักดิ์ สุวรรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ