



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย
ของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ครั้งที่ ๑ รอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ เกี่ยวกับที่กำหนดให้นายกองการบริหารส่วนตำบลกำหนดจำนวนครั้งการลา หรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ที่จะไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นหนังสือไว้ก่อนโดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือการมาทำงานสายที่ไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ เป็นเรื่องที่มีความจำเป็น เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเพิ่มค่าจ้าง จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ จะต้องไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การลาบ่อยครั้ง และการมาทำงานสายบ่อยครั้ง ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ กำหนด คือ

การลาบ่อยครั้ง

- การลาป่วยและการลากิจ รวมกันแล้ว ต้องมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน (๒๓ วัน) ต่อหนึ่งรอบการประเมิน ถ้าเกินถือว่าเป็นการลาบ่อยครั้ง

การมาทำงานสายบ่อยครั้ง

- มาทำงานหลังจากเวลา ๐๘.๓๐ น. โดยมีเหตุจำเป็นทางราชการจะถือว่าเป็นการมาสาย และถ้าเกิน ๒๕ ครั้ง ต่อหนึ่งรอบการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดจะไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ แต่ถ้ามีผลงานที่ได้มอบหมายดำเนินการแล้วเสร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ อาจพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำได้ ทั้งนี้ อยู่ที่ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร

ข้อ ๔ คุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

๔.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี

๔.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน ในหนึ่งรอบการประเมิน แต่สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ที่ลาเกินจำนวนวันที่กำหนดแต่มีผลงานการปฏิบัติงานดี อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนครั้งขึ้นได้

๔.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๒๕ ครั้ง ในหนึ่งรอบการประเมิน

๔.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

ข้อ ๕ คุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างประจำผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หนึ่งขั้น

๕.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อราชการอย่างดียิ่ง และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดีเด่น

๕.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ ตามข้อ ๓ แต่สำหรับของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ที่ลาเกินจำนวนวันที่กำหนด แต่มีผลการงานปฏิบัติงาน ดีเด่น อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนหนึ่งขั้นได้

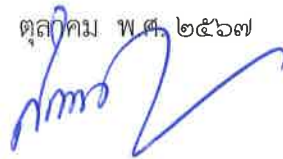
๕.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ในหนึ่งรอบการประเมิน

๕.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ จะนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นมาประกอบการพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยพิจารณาประกอบกับข้อประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสิทธิศักดิ์ สุวรรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ